

# Ma

## #1

# FOUTEN MAKEN MOET

**Het kunnen maken van fouten stimuleert medewerkers (en studenten) om nieuwe dingen te ondernemen, om te verkennen, te leren en te reflecteren. Het mogen maken van fouten beschermt mensen tegen een negatief oordeel. Het geeft een positieve en actieve steun aan het transformeren van falen in waarde voor de organisatie. Immers, in grandioos falen ligt de bron van innovatie!**

**Ma**

**#1**

# **INCOMPETENTIE WORDT NIET GETOLEREERD**

**Al dan niet bewuste incompetentie wordt niet getolereerd. We spreken elkaar aan op persoonlijke groei (growth mindset). Niet bestraffend, maar duidelijk en opbouwend. We helpen elkaar om beter te worden, in het belang van Ma en in het belang van de leerling/student.**

## #2

# WE VERTROUWEN (OP) ELKAAR

**Vertrouwen op elkaar geeft mensen de mogelijkheid hun kennis, ervaringen en verwachtingen in vrijheid te kunnen delen. Het voorkomt angst en behoedzaamheid en het zorgt dat ieders stem wordt gehoord, niet alleen die van sterke ego's. Het elkaar vertrouwen houdt ook in dat we niet alles gaan controleren. Want: controle is goed, maar vertrouwen is beter. Bovendien voorkomt elkaar vertrouwen dat we álles met elkaar moeten bespreken. Natuurlijk, er zullen fouten worden gemaakt, maar zie daarvoor leidend principe nummer 1.**

**Ma**

**#2**

# **GOUDEERLIJK IN HET GEVEN VAN FEEDBACK**

**We zijn goudeerlijk in het geven van feedback. Wanneer iemand een fout of een probleem ziet, dan moet er zonder aarzeling iets van gezegd kunnen worden. Niet afstraffend, maar eerlijk en genereus. En die feedback ontvangen we dankbaar, want we geloven in sterk persoonlijk leiderschap en continue ontwikkeling.**

## #3

# WE ZIJN DE ECHTE WERELD

De wereld van ons beroepenveld en de (leer)omgeving van Ma zijn onlosmakelijk en vaak onherkenbaar verbonden. Vanaf het eerste moment wordt je als medewerker en student uitgedaagd om te experimenteren en échte opdrachten uit te voeren in een échte werkomgeving. Daarbij zullen de nodige fouten worden gemaakt (zie principe 1), maar door slim gebruik te maken van “sandboxes” schermen we de gevolgen van die fouten van de buitenwereld af. Je ontwikkelt je dus in een beschermde context. Andersom bieden we flexibele mogelijkheden voor mediaprofessionals en alumni om zich een levenlang-lerend aan ons te blijven verbinden.

# Ma

## #3

# WE ZIJN GEDISCIPLINEERD

**Leren is een serieuze aangelegenheid. We zijn gedisciplineerd in wat we oppakken als leeractiviteit en waarom. Niet iedere sandbox is een speeltuin die wij faciliteren. We maken scherpe keuzes en bepaalde aspecten van de echte wereld (bijvoorbeeld straatcultuur, politiek gedrag of elkaar afstraffen) worden niet geaccepteerd binnen Ma.**

## #4

# WE VIJEREN DIVERSITEIT EN RESPECTEREN ONZE OMGEVING

Wij zijn de samenleving. Wij zijn alle kleuren, gezindten en leeftijden en respecteren elkaars verschillen. We leiden vakmensen op in een snel veranderende wereld. Daar zijn we ons van bewust. We nemen onze verantwoordelijkheid om steeds opnieuw te begrijpen welke positie we innemen en waartoe wij kunnen bijdragen om de wereld mooier te maken.

**Ma**

**#4**

# **DIVERSITEIT IS EEN WERKWOORD**

**Diversiteit is een werkwoord, het ontstaat niet vanzelf. We zijn scherp op het bieden van gelijke kansen voor eenieder en het voorkomen van onbewuste bias. Dat kan betekenen dat we vanuit Ma soms expliciete keuzes maken vóór diversiteit. En vanuit sterk persoonlijk leiderschap roepen we iedereen op om eigen kansen te verzilveren.**



**Ma**

**#5**

# **WE GELOVEN IN IEDERS TALENT**

**Door juiste voeding en gerichte aandacht komen studenten en medewerkers tot wasdom. Talent kan plotseling ontluiken dus zijn we alert. Maar ook laatbloeiers worden gezien en dus zijn we geduldig.**

**Ma**

**#5**

# **NIET IEDEREEN HEEFT HET PASSENDE TALENT**

**Ma zit vol talent, maar niet iedereen heeft het passende talent. In de zoektocht naar persoonlijke groei blijven we in verbinding totdat we kunnen en moeten loslaten. Er is altijd een werkomgeving die bij je talent past, maar misschien is die niet binnen Ma.**

## #6

# BIJ ONS MAG JE WORDEN WIE JE BENT

Iedereen is altijd in wording. We leren voortdurend. Ma is de begeleider die dat begrijpt. Ma weet dat je op doorreis bent. Dat je voordat je bij ons kwam aan het leren was, en dat je dat nadat je weer bent vertrokken, zult blijven doen. Wij kennen onze positie en zien onszelf als “stepping stones” van de ene oever naar de ander. Ma begeleid je veilig naar jouw overkant. Dit geldt uiteraard voor medewerkers, docenten en studenten. Ook Ma is niet af en zal zich voortdurend ontplooiën tot ook zij is geworden wie zij is.

**Ma**

**#6**

# **SAMENWERKING EN INDIVUELE VERANTWOORDELIJKHEID MAKEN MA KRACHTIG**

**We helpen je te worden wie je bent en dat doen we samen, maar ieder heeft een ander pad. We geloven in de kracht van samenwerking en in individuele verantwoordelijkheid. Samenwerking en indivuele verantwoordelijkheid maken Ma krachtig. Samenwerking en individuele verantwoordelijkheid zijn niet tegenstrijdig, maar versterken elkaar.**